

**ACCORDO TRA IL COMUNE DI SETTIMO ROTTARO E IL COMUNE DI VISCHE PER UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA APPROVATA DAL COMUNE DI SETTIMO ROTTARO, PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO QUALIFICATO (CANTONIERE, NECROFOCO, AUTISTA SCUOLABUS) CAT. B – POSIZIONE ECONOMICA B1, A TEMPO PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI VISCHE.**

TRA

IL COMUNE DI SETTIMO ROTTARO, C.F. 84001210016, con sede in Via Parrocchiale n. 2 nella persona del Sindaco, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. ... del ....., esecutiva ai sensi di legge;

E

IL COMUNE DI VISCHE, C.F. 01379480011 con sede in Piazza Col. Carlo Amione, n. 1 nella persona del Sindaco, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. ... del ..... esecutiva ai sensi di legge;

PREMESSO CHE:

- l'art. 91, comma 4, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”*;
- l'art. 35, comma 5-ter, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi del quale *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. (omissis)”*;
- l'art. 9, comma 1, legge 16 gennaio 2003, n. 3, ai sensi del quale *“A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione.”*;
- l'art. 3, comma 61, legge 24 dicembre 2003, n. 350, ai sensi del quale *“(omissis) In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.”*;
- l'art. 2 Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 avente ad oggetto: *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” e articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, che stabilisce che *“in caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre*

*amministrazioni mediante accordo...che può essere concluso anche dopo la pubblicazione della graduatoria....";*

- la sentenza del Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto, sez. II, 19 maggio 2011, n. 864, che chiarisce che l'art. 3, comma 61, l. 350/2003 e l'art. 9 l. 3/2003 si applicano anche alle Amministrazioni comunali e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento ad alcuna convenzione ma unicamente al previo accordo che concettualmente implica l'intesa ed il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo, motivo per il quale non risulta necessaria una convenzione approvata dal Consiglio comunale ex articolo 30 d.lgs. 267/00;
- il parere della Corte dei Conti – sezionale regionale per l'Umbria n. 124/2013 che ribadisce che l'accordo per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il *"previo accordo"* ad una data anteriore all'approvazione della graduatoria o addirittura alla indizione della procedura concorsuale;
- il parere espresso dall'ANCI in data 8 settembre 2004, ai sensi del quale il *"previo accordo"* previsto dall'art. 3, comma 61, l. 350/2003, può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- il parere del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali del 2012 che evidenzia come la normativa non stabilisca alcuna modalità di rilascio dell'autorizzazione né indichi i soggetti competenti a formulare la relativa richiesta e il successivo rilascio, fatte salve le autonome determinazioni degli enti inserite nei regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione del medesimo comparto risponde anche all'esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni ed a razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti rendendo più efficiente, efficace ed economica l'azione amministrativa;
- il Comune di Vische con nota prot. 5391 del 14/11/2018, come rettificata con nota del 20/11/2018, prot. 5460, stante l'urgente necessità di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 operaio, cat. B, e non avendo in essere graduatorie per potervi procedere, ha richiesto al Comune di Settimo Rottaro l'utilizzo della propria graduatoria in corso di validità al fine di poter effettuare l'assunzione in argomento;
- il Comune di Settimo Rottaro ha comunicato con nota in data 22/11/2018 la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria sopracitata per l'assunzione in argomento, previa stipula di apposito accordo come previsto dalle vigenti normative in materia;
- la sopracitata graduatoria approvata dal Comune di Settimo Rottaro è ancora vigente;
- le rispettive Amministrazioni, con le deliberazioni sopra richiamate, hanno approvato lo

schema del presente accordo;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

#### **Art. 1 - OGGETTO**

Il presente accordo ha per oggetto la possibilità di utilizzo da parte del Comune di Vische della graduatoria di selezione pubblica approvata dal Comune di Settimo Rottaro - con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29/9/2009 - per l'assunzione di un "operaio qualificato (cantoniere, necroforo, autista scuolabus)" - cat. B1 al fine di effettuare un'assunzione a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato presso il Comune di Vische di personale inquadrato in tale categoria e profilo professionale.

#### **Art. 2 - FINALITA'**

La finalità del presente accordo è di attivare una forma di cooperazione tra enti che consenta il raggiungimento degli obiettivi di efficacia, economicità, semplificazione ed efficienza dell'azione amministrativa nell'ottica di riduzione dei tempi e di contenimento della spesa pubblica.

#### **Art. 3 - MODALITA' OPERATIVE**

La graduatoria approvata dal Comune di Settimo Rottaro con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 29/9/2009 per l'assunzione di un *operaio qualificato (cantoniere, necroforo, autista scuolabus)*" - cat. B1 potrà essere utilizzata anche dal Comune di Vische per l'assunzione di personale a tempo indeterminato di pari categoria e profilo professionale. La gestione della graduatoria è di esclusiva competenza del Comune di Settimo Rottaro che ha bandito la selezione pubblica. L'eventuale rifiuto e/o impossibilità a prendere servizio presso il Comune di Vische espresso dal candidato utilmente collocato in graduatoria all'uopo contattato non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo. Gli Uffici di ciascun Ente, preposti alla gestione del personale, sono delegati a porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati all'utilizzo della graduatoria.

#### **Art. 4 - DURATA**

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione e ha durata pari al periodo di validità della graduatoria in argomento.

#### **Art. 5 - RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia alla vigente disciplina normativa e contrattuale in materia.

Settimo Rottaro – Vische, \_\_\_\_\_

Per il Comune di Settimo Rottaro

Per il Comune di Vische

Il Sindaco \_\_\_\_\_

Il Sindaco \_\_\_\_\_