

Comune di Vische

*Città Metropolitana di TORINO*

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

*(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21.05.2018)*

**relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2018**

**per il personale non dirigente del Comune di Vische**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

57

**SOTTOSCRIZIONE DEL**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- a) in data 3 dicembre 2018, con deliberazione di Giunta comunale n. 71/2018, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2018;
- b) in data 3 dicembre 2018, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 39/2018, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Vische per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2018;
- c) in data 17 dicembre 2018 è stata firmata la preintesa del per la contrattazione decentrata integrativa 2018;
- d) il revisore, con proprio verbale, ha espressi favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto con i vincoli di bilancio;
- e) in data 17 dicembre 2018, con deliberazione di Giunta comunale n. 74/2018, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica le direttive alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa 2018;

In data **28 dicembre 2018**, alle ore **8,30** nei locali del Comune di Vische, ha avuto luogo l'incontro tra:

**1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:  
IL SEGRETARIO COMUNALE: VITERBO Eugenio

**2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**  
**LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**, composta dai sigg.:  
BARO Claudia  
**LE STRUTTURE TERRITORIALI**, composte dai sigg.:  
CGIL FP - TORSELLO Consuelo  
UIL FPL - OSELLA Paolo

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 Maggio 2018, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vische per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

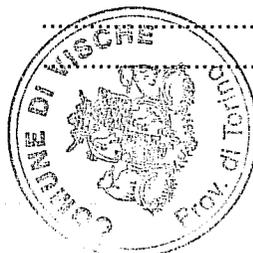
LA DELEGAZIONE PUBBLICA

*Eugenio Viterbo*

LA DELEGAZIONE SINDACALE

*RSU Baro*  
*CGIL FP Consuelo*  
*UIL FPL OSELLA*

*[Handwritten mark]*



## INDICE

<b>PREMESSA</b>	<b>pag. 4</b>
<b>ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata</b>	<b>pag. 4</b>
<b>ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate</b>	<b>pag. 4</b>
<b>ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate</b>	<b>pag. 5</b>
<b>ART. 4 – Integrazione criteri e modalità della progressione economica orizzontale</b>	<b>pag. 5</b>
<b>ART. 5 – Clausole programmatiche e finali</b>	<b>pag. 6</b>



*R*

*BE*

*[Signature]*

*re*

## PREMESSA

Le parti,  
– richiamato il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018,  
– richiamato il CCDI per il quadriennio 2006-2009 e per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2008, sottoscritto il 4/3/2009, per la parte relativa ai criteri e alle modalità di erogazione delle indennità e dei compensi per specifiche responsabilità (artt. 4, 5, 6 e 7) tuttora vigenti,  
– richiamato il CCDI 1999-2001 sottoscritto il 12/05/2000 e successivo protocollo sottoscritto il 21/03/2006 per la parte relativa alla definizione dei criteri e delle modalità della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie,  
intendono definire le somme relative alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno **2018**.

## ART. 1

### Campo di applicazione, efficacia e durata

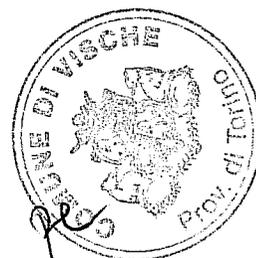
Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Vische e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018.

## ART.2

### Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL (artt. 67 e 68) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in **€ 6.224,65**, al netto delle decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è riportato nell'**Allegato A**).



## ART. 3

### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate**

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 68 del CCNL del 21/05/2018.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art 6 del CCDI del 4/3/2009;
- b) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti di responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, secondo la disciplina dell'art 7 del CCDI del 4/3/2009;
- c) corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, determinate secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del CCDI sottoscritto il 4/3/2009;
- d) prevedere le risorse di cui agli art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21/05/2018, finalizzate all'erogazione di compensi previsti da disposizioni di legge;
- e) corrispondere i compensi destinati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b);
- f) finanziare l'istituto di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, rispettando i criteri e le modalità stabilite dal protocollo d'intesa vigente in materia, con le integrazioni riportate al successivo art 4.

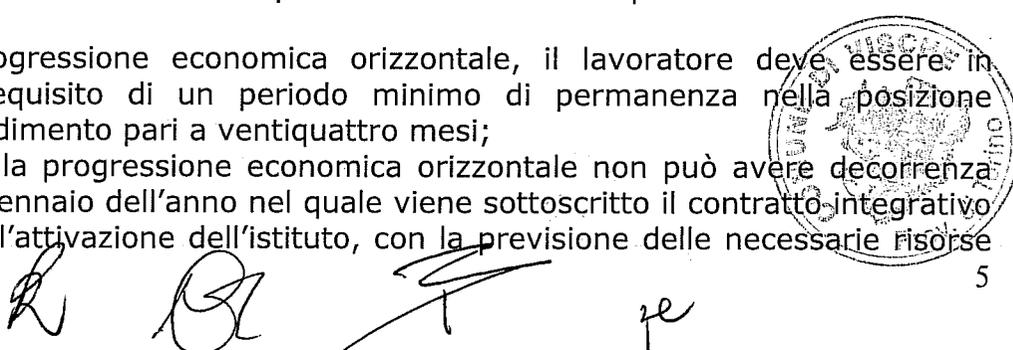
La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018 sono riportate nell'**Allegato B**).

## ART. 4

### **Integrazione criteri e modalità della progressione economica orizzontale**

Per lo svolgimento della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, che avranno decorrenza dal 01/01/2018, si seguono gli indirizzi forniti dalla Giunta comunale (con deliberazione n. 71 del 3/12/2018), compatibili con l'art. 16 del CCNL del 21/05/2018:

- le progressioni economiche, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. Tali oneri sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse



5

finanziarie;

- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

## ART. 5

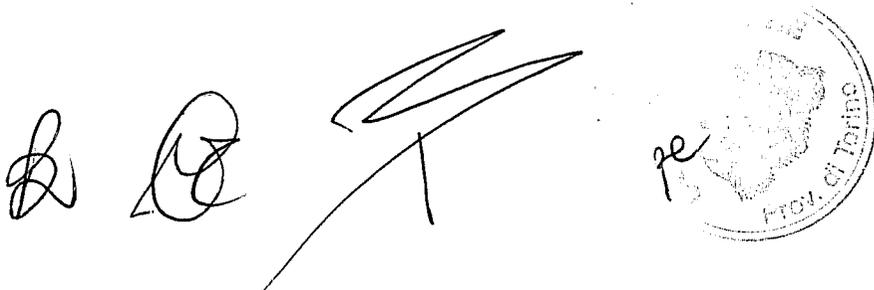
### Clausole programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare, entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



The bottom of the page features three handwritten signatures in black ink. To the right of these signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text 'PROV. DI TORINO' around the perimeter and a central emblem, likely the coat of arms of the Province of Turin.