

Comune di Vische

Città Metropolitana di TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2024

per il personale non dirigente del Comune di Vische

**SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- a) Il 19/12/2023 era stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al periodo 2023 – 2025;
- b) Con determinazione del responsabile del servizio personale n. 21 del 28/10/2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Vische, parte stabile, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022;
- c) in data 11/11/2024, con deliberazione di Giunta comunale n. 51, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2024;
- d) con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 23/2024, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Vische, parte stabile, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022;
- e) in data 25/11/2024 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024;
- f) con deliberazione di G.C. n. 72 del 12/12/2024 è stata approvata l'ipotesi di accordo sul fondo trattamento accessorio 2024;

In data 16.12.2024, alle ore 11:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO COMUNALE: VITERBO Eugenio da remoto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZARIO: BARO Emanuela

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

BARO Claudia Margherita

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vische per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

.....
.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INDICE

ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 4 – Clausole programmatiche e finali	pag. 5

ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Vische e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

ART. 2

Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL (artt. 79 e 80) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in **€ 21.001,89**, da destinare in primis alle decurtazione prevista dalla vigente normativa e alle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti e precisamente:

progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 10.351,51
indennità di comparto	€ 2.490,15
TOTALE	€ 12.841,66

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2024 è riportato nell'**Allegato A**).

ART. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 80 del CCNL del 16/11/2022.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 16/11/2022;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16/11/2022;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 sono riportate nell'**Allegato B**).

ART. 4

Clausole programmatiche e finali

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.