



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

Delibera N.

57

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : Approvazione dei criteri generali per la selezione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione e approvazione dei criteri per la loro graduazione ex artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21, CCNL 16.11.2022

L'anno **2023**, addì **sette**, del mese di **dicembre**, alle ore **diciotto** e minuti **trenta**, nella sala delle Adunanze.

Previo l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale.

All' appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MERLO FEDERICO	Sindaco	X	
BARO SARA FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
ACOTTO ALESSANDRO	Assessore		X
Totale		2	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Signor **VITERBO Dr. Eugenio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor **MERLO FEDERICO** nella sua qualità di Sindaco Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Approvazione dei criteri generali per la selezione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione e approvazione dei criteri per la loro graduazione ex artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21, CCNL 16.11.2022

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

RICHIAMATI, in particolare, gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022 che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO l'art. 12 che prevede un nuovo sistema di classificazione dell'Ordinamento professionale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- 1) Area degli Operatori;
- 2) Area degli Operatori esperti;
- 3) Area degli Istruttori;
- 4) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'interno della quale possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";

CONSIDERATO che:

- l'art. 16 del CCNL 16.11.2022,
 - stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL, richiedenti:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- distingue le suddette posizioni di lavoro in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- prescrive che
- prescrive che gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;
- l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 17, comma 2, del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia

- da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per gli incarichi di EQ;
- da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per i dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, nel caso in cui i Comuni siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO, altresì, che gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'Ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

DATO ATTO che tali criteri sono oggetto di informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. d), CCNL 22.11.2022;

CONSIDERATO che è competenza dell'Organo di valutazione proporre i criteri generali per la selezione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e il conferimento e revoca degli incarichi di EQ;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 18, co. 2, CCNL per il conferimento degli incarichi in oggetto gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL;

DATO ATTO che anche tale Metodologia è oggetto di informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. e), CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATA la seduta di confronto con le Organizzazioni sindacali tenutasi in data 28/11/2023 durante la quale, *inter alia*, è stato trattato anche l'argomento in oggetto;

CONSIDERATO che è sempre competenza dell'Organo di valutazione proporre la Metodologia per la graduazione degli incarichi di EQ;

VISTI:

- i criteri generali per la selezione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e il conferimento e revoca degli incarichi di EQ, così come proposti dal Nucleo di Valutazione, come da nota agli atti;
- la Metodologia per la graduazione delle EQ, così come proposta dall'Organo di Valutazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione ai quali attribuendo determinati pesi consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione, così come proposta dal Nucleo di Valutazione, come da nota agli atti;

RITENUTO:

- di approvare i criteri, come da documento allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, per la selezione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale e il conferimento e revoca degli incarichi di EQ da inviare alle organizzazioni sindacale per eventuale confronto;
- di definire, come da documentazione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, la Metodologia per la graduazione delle EQ, attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A), da inviare alle organizzazioni sindacale per l'eventuale confronto;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

CONSIDERATO che sono presenti n. 2 membri su n. 3 membri assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, è stato raggiunto il numero legale affinché la giunta possa validamente deliberare;

ACQUISITO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

D E L I B E R A

1. DI DEFINIRE i criteri generali per la selezione delle E.Q. e il conferimento e revoca degli incarichi, sia per la graduazione degli stessi, così come risultante dall'allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in modo di consentire al Comune di Vische lo svolgimento delle ordinarie attività amministrative, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

- 1) di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
MERLO FEDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

N. _____ **REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

Certifico io Segretario Comunale previa dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 13/12/2023 all'Albo Pretorio ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

Vische, li 13/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la suesata deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune e, se non riporterà nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, la stessa diverrà esecutiva ai sensi del 3° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

X Si certifica che la su esata deliberazione, data l' urgenza, è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

Vische, li **11-dic-2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio