



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

Delibera N.

2

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTO DI INDIRIZZO

L'anno **2019**, addì **ventotto**, del mese di **gennaio**, alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella sala delle Adunanze.

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale.

All' appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MERLO FEDERICO	Sindaco	X	
PIGNOCHINO MARIO	Vice Sindaco	X	
BARO SARA FRANCESCA	Assessore		X
Totale		2	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Signor **VITERBO Dr. Eugenio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **MERLO FEDERICO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTO DI INDIRIZZO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 18.06.2018 è stato approvato il nuovo Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20/12/2011, con la quale veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

DATO ATTO che tale Sistema è oggetto di informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. b), C.C.N.L. 21.5.2018;

CONSIDERARATO che è competenza dell’Organo di valutazione proporre la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che è competenza dell’Organo di valutazione proporre un sistema di valutazione del personale dipendente;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 4 in data 03.02.2017, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Vische;

VISTA la bozza del Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale titolare di P.O. e del personale dei livelli presentata dal Nucleo di Valutazione e ritenuto di dare indirizzo agli uffici per la definizione di tale metodologia, così come proposta dal Nucleo di Valutazione;

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;

- Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- Considerato che sono presenti n. 2 membri su n. 3 membri assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, e’ stato raggiunto il numero legale affinché la giunta possa validamente deliberare;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;
- Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI DARE INDIRIZZO per la definizione della metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall’allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PROVVEDERE all’informativa sindacale trasmettendo ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali la proposta dei criteri di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 21.05.2018.

Successivamente, considerata l’urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in modo di consentire al Comune di Vische lo svolgimento delle ordinarie attività amministrative, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

- 1) di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VITERBO Dr. Eugenio

Il presente verbale viene letto e sottoscritto
come segue.

IL PRESIDENTE
MERLO FEDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

N. _____ REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Certifico io Segretario Comunale previa dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

Vische, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la suesesa deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune e, se non riporterà nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, la stessa diverrà esecutiva ai sensi del 3° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

X Si certifica che la su estesa deliberazione, data l' urgenza, è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

Vische, li **28-gen-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

=====