



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

Delibera N.

4

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018. ATTO DI INDIRIZZO

L'anno **2019**, addì **ventotto**, del mese di **gennaio**, alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella sala delle Adunanze.

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale.

All' appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MERLO FEDERICO	Sindaco	X	
PIGNOCHINO MARIO	Vice Sindaco	X	
BARO SARA FRANCESCA	Assessore		X
Totale		2	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Signor **VITERBO Dr. Eugenio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **MERLO FEDERICO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione n. 4 del 28/01/2019

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018. ATTO DI INDIRIZZO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

DATO ATTO che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo che:

1. le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art. 13, co. 1, CCNL);
2. tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli Enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL);
3. nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art. 17, co. 1, CCNL);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 15, co. 2, CCNL la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse e che, per la loro determinazione, la Giunta comunale, con deliberazione n. XX in data odierna, ha fornito atto di indirizzo in merito;

DATO ATTO che tale Metodologia è oggetto di informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. e), C.C.N.L. 21.5.2018;

CONSIDERARATO che è competenza dell'Organo di valutazione proporre la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 4 in data 11/09/2018, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Vische, per gli anni 2018/2019/2020;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, così come proposta dall'Organo di Valutazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione ai quali attribuendo determinati pesi consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

RITENUTO di dare indirizzo, come da documentazione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale delle presente deliberazione, per la definizione della Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A), da inviare alle organizzazioni sindacale per il confronto;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- Considerato che sono presenti n. 2 membri su n. 3 membri assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, e' stato raggiunto il numero legale affinché la giunta possa validamente deliberare;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;
- con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

D E L I B E R A

1. DI DARE INDIRIZZO per la definizione della Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
2. DI APPROVARE, in particolare, i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DI PROVVEDERE all'informativa sindacale trasmettendo ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali la proposta dei criteri di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 21.05.2018.

Successivamente, considerata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in modo di consentire al Comune di Vische lo svolgimento delle ordinarie attività amministrative, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VITERBO Dr. Eugenio

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

come segue.

IL PRESIDENTE
MERLO FEDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

N. _____ REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Certifico io Segretario Comunale previa dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

Vische, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la suesesa deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune e, se non riporterà nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, la stessa diverrà esecutiva ai sensi del 3° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

X Si certifica che la su estesa deliberazione, data l' urgenza, è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

Vische, li **28-gen-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

=====