



COMUNE DI VISCHE

Città Metropolitana di Torino

Delibera N.

8

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL
OGGETTO : PERSONALE DIPENDENTE

L'anno **2019**, addì **quattro**, del mese di **marzo**, alle ore **diciotto** e minuti **trenta**, nella sala delle Adunanze.

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale.

All' appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MERLO FEDERICO	Sindaco	X	
PIGNOCHINO MARIO	Vice Sindaco		X
BARO SARA FRANCESCA	Assessore	X	
Totale		2	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Signor **VITERBO Dr. Eugenio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **MERLO FEDERICO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 28/1/2019 con la quale è stato fornito atto di indirizzo per la definizione dei criteri di nomina del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alle RSU, perché oggetto informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. b), C.C.N.L. 21.05.2018;

CONSIDERATO che, entro i termini previsti dal CCNL e anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell’art. 5, C.C.N.L. 21.05.2018 da parte delle Organizzazioni Sindacali, come da prot.500 del 30/1/2019, ritenendo pertanto che l’esito sia positivo;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance al fine di risultare coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle

dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Considerato che sono presenti n. 2 membri su n. 3 membri assegnati, incluso il Sindaco e che, pertanto, e’ stato raggiunto il numero legale affinché la giunta possa validamente deliberare;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano:

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall’allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, considerata l’urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in modo di consentire al Comune di Vische lo svolgimento delle ordinarie attività amministrative, con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 267/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
VITERBO Dr. Eugenio

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
MERLO FEDERICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

N. _____ REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Certifico io Segretario Comunale previa dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23/03/2019 all'Albo Pretorio ove rimane esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

Vische, li 23/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 D.Lgs.267/00)

Si certifica che la suesesa deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune e, se non riporterà nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, la stessa diverrà esecutiva ai sensi del 3° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

X Si certifica che la su estesa deliberazione, data l' urgenza, è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell 'art. 134 del D.L.vo 267/2000.

Vische, li **04-mar-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE
VITERBO Dr. Eugenio

=====