

RILEVATO che la Giunta Comunale ha individuato, per far fronte alle esigenze per l'anno 2022, un parametro di riferimento pari ad € 38.719,98, così calcolato:

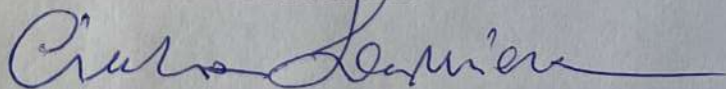
- n. 18 ore/settimanali per n. 7,5 settimane (17.02.2022-31.03.2022), per n. totale 1 dipendenti categoria "C" per l'Ufficio Affari Generali;
- n. 36 ore/settimanali per n. 26 settimane (1°.04.2022-30.09.2022), per n. totale 1 dipendenti categoria "C" per l'Ufficio Affari Generali;
- n. 4 ore/settimanali per n. 13 settimane (1°.03.2022-31.05.2022), per n. totale 1 dipendenti categoria "D" per l'Ufficio Vigilanza;
- n. 18 ore/settimanali per n. 26 settimane (1°.05.2022-31.10.2022), n. totale 1 dipendente categoria "C" per l'Ufficio Vigilanza;
- n. 16 ore/settimanali per 9 mesi (a.s.2021/2022: annualità 2022; a.s.2022/2023: annualità 2022) per autista scuolabus, n. totale 1 dipendente categoria "B1";

PRESO atto dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'individuazione definizione del tetto di spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2022, pari ad Euro 38.719,98, in quanto la spesa succitata è necessaria per far fronte ai servizi essenziali per l'Ente, e sono rispettati i presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del D.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
dr.ssa LUMIERA Cinzia



IL SOTTOSCRITTO REVISORE UNICO DEI CONTI DEL COMUNE DI VISCHE

Dr.ssa LUMIERA Cinzia
nominato con deliberazione C.C. n. 11 del 18.03.2021

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 03.02.2022 relativa alla *“Individuazione e definizione tetto di spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2022”*

PREMESSO che il Comune di Vische ha la necessità di individuare e definire il tetto di spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2022 in quanto:

- Un dipendente dell'Area Affari Generali ha rassegnato le dimissioni a partire dal 14 febbraio 2022,
- Un dipendente dell'Area Vigilanza ha rassegnato le dimissioni a partire dal 01 marzo 2022,

CONSIDERATA la necessità dell'Ente di ricorrere al lavoro flessibile per far fronte alle esigenze di coprire, a far data dal 14.02.2022, l'Area Affari Generali, e a far data dal 01.03.2022, l'Area Vigilanza anche in ragione del mantenimento del posto per 6 mesi come in diritto dei richiedenti dipendenti dimissionari

CONSIDERATO il richiamo effettuato dalla Giunta Comunale all'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 9, D.Lgs. n. 75/2017: in particolare al secondo comma, laddove prevede che *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”*

RILEVATO che, per le assunzioni con contratto di lavoro flessibile:

- bisogna rispettare il tetto della spesa sostenuta per assunzioni con contratto di lavoro flessibile nell'anno 2009, secondo il combinato disposto delle seguenti disposizioni: art. 9, co. 28, D.L. n. 78/2010 e circolare n. 5/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e Deliberazione n. 13/2015 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie;

RICHIAMATA la deliberazione n. 15/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie *““Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n.165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”*;

CONSIDERATO che il Comune di Vische ha sostenuto spesa per il lavoro flessibile nell'anno 2009 pari ad Euro: 15.335,80;