
IL SOTTOSCRITTO REVISORE UNICO DEI CONTI DEL COMUNE DI VISCHE

Dr.ssa LUMIERA Cinzia
nominato con deliberazione C.C. n. 11 del 18.03.2021

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 27.09.2022 ad oggetto: *"Adozione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – modifica"*

PREMESSO che il Comune di Vische ha la necessità di approvare l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, intendendo la dotazione organica dell'ente quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, il quale era stato approvato con deliberazione di G.C. n. 14 del 10/03/2022;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 13 del 10/03/2022 ad oggetto: *"Individuazione e definizione tetto di spesa per il lavoro flessibile per l'anno 2020/2022"* con cui veniva definito un tetto di spesa pari ad euro 38.719,98, tetto che non è stato ancora integralmente consumato e che, anche con gli impegni di spesa previsti non verrà raggiunto nel 2022;

CONSIDERATO che la consistenza finanziaria della dotazione organica rientra nei limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, co. 557 quater della legge n. 296/2006;

CONSIDERATO, inoltre, che le assunzioni a tempo determinato, con contratto di somministrazione o con contratti di formazione lavoro e comunque con contratti flessibili previsti dalle norme vigenti, avverranno esclusivamente per esigenze temporanee ed eccezionali secondo le previsioni di cui all'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. nel rispetto dei limiti di spesa per il lavoro flessibile (tetto di spesa contratti flessibili 2009 pari ad euro 15.335,80, eventualmente decurtato delle somme utilizzate per stabilizzazioni), nonché in misura non superiore al 20% del numero di personale a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 81/2015;

DATO ATTO che con la deliberazione G.C. n. 14 /2022 era stata prevista n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 dipendente ufficio affari generali e che è in corso l'approvazione di convenzione con altro Comune per l'utilizzo graduatoria in vigore;

RITENUTO pertanto poter cancellare la predetta assunzione dal piano dei fabbisogni;

CONSIDERATO, inoltre, che era stata prevista l'assunzione a tempo determinato e parziale (50%) di un dipendente dell'ufficio vigilanza ma che ad oggi non sono state rinvenute graduatorie da utilizzare per il profilo in questione;

VALUTATA l'impossibilità di procedere con l'adozione di un bando di selezione pubblica e, quindi, ritenuto che il Comune intende posticipare l'assunzione del personale di vigilanza cancellandola, al momento, dal piano triennale dei fabbisogni 2022/2024;

RITENUTO opportuno ricorrere a forme di lavoro flessibile nell'anno 2022 oltre che per n. 1 autista scuolabus anche per n. 1 agente di polizia municipale per 12 ore settimanali;

DATO ATTO che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 non prevede assunzioni di posti vacanti di organico a tempo indeterminato;

RILEVATO che il Piano triennale del fabbisogno del personale periodo 2022/2024 aggiorna i seguenti posti da ricoprire con tipologia flessibile :

Profilo	Modalità di copertura	Area	Tempistica di copertura
Agente di Polizia Municipale (cat. C) n. 12 ore settimanali (3.10.2022-31.12.2022)	Art. 1, co. 557, Legge n. 311/2004	Vigilanza	Anno 2022
Autista scuolabus (cat. B1) n. 16 ore settimanali a.s. 2022/2023	Agenzia interinale	Affari Generali	Anno 2022
Autista scuolabus (cat. B1) n. 16 ore settimanali a.s. 2022/2023 e 2023/2024	Agenzia interinale	Affari Generali	Anno 2023
Autista scuolabus (cat. B1) n. 16 ore settimanali a.s. 2023/2024 e 2024/2025	Agenzia interinale	Affari Generali	Anno 2024

PRESO atto dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Per l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
dr.ssa LUMIERA Cinzia

