

VERBALE N. 18 DEL 20/12/2023

IL SOTTOSCRITTO REVISORE UNICO DEI CONTI DEL COMUNE DI VISCHE

Dr.ssa LUMIERA Cinzia
nominato con deliberazione C.C. n. 11 del 18.03.2021

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, in data odierna, ad oggetto: "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025" per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2023/2025;

Premesso che:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi sono previsti dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo può attuarsi anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedono, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, si attuano secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

2. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.*

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e

resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/3/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023-2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20/4/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 ed espressione di indirizzi";

Considerato che il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 7/12/2023 di approvazione del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2023 ha disposto che i Responsabili dell'acquisizione delle risorse e dell'utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

Richiamate, inoltre, le deliberazioni di Giunta comunale:

- dell'8.09.2023, n. 38, avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- del 17.10.2023, n. 44, avente ad oggetto "Dipendente a tempo indeterminato - presa d'atto delle dimissioni (ultimo giorno di servizio: 17.10.2023) e concessione di non applicazione dell'indennità sostitutiva di mancato preavviso per numero 30 giorni";

Considerato che l'ente ha valutato di prevedere la sostituzione del dipendente dimissionario con l'assunzione di n. 1 profilo professionale "Operatore tecnico esperto", a tempo pieno e indeterminato, anno 2024 e che si rende, quindi, necessario riapprovare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, segnatamente modificando il Piano Triennale dei

Fabbisogni Personale 2023-2025, annualità 2024, relativamente all'utilizzo di personale tramite assunzione *ut supra* meglio descritto;

Dato, inoltre, atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" sarà oggetto di informativa sindacale;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2024 e 2025 sarà successivamente modificata, così come saranno scalati gli altri allegati-documenti programmatori, in sede di redigendo P.I.A.O. 2024-2026, a fronte dell'approvando bilancio di previsione 2024-2026;

Atteso che il relativo provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di G.C. ad oggetto: "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025" per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2023/2025, annualità 2024.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
dr.ssa LUMIERA Cinzia



