

IL SOTTOSCRITTO REVISORE UNICO DEI CONTI DEL COMUNE DI VISCHE

Dr.ssa LUMIERA Cinzia
nominato con deliberazione C.C. n. 11 del 18.03.2021

Esaminata la proposta di deliberazione della GIUNTA COMUNALE, in data odierna, ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025" per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2023/2025;

Premesso che:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla commissione esaminatrice dei concorsi.*

2. *Il piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del Decreto Legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

3. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.*

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/3/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i Documenti Previsionali e Programmatici 2023-2025, all'interno dei quali sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20/4/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 ed espressione di indirizzi";

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", prevede il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 30 aprile 2023;
- il Decreto Ministero Interno del 30/5/2023 ha previsto un ulteriore differimento al 31 luglio 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023-2025 degli enti locali;
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 settembre 2023;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato da ultimo definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 18/6/2019 di approvazione del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che:

- il Comune di Vische, alla data del 31/12/2022 non ha più di cinquanta dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e, pertanto, nella redazione del PIAO 2023-2025, si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art.6 del Decreto del Ministri per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- in data 30/6/2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte degli enti con meno di 50 dipendenti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2023 ha disposto che i Responsabili dell'acquisizione delle risorse e dell'utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono

perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli qualitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

Vista, in particolare, la sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” e lo schema di calcolo dal quale si rileva che il Comune di Vische, con riferimento alla classe demografica di appartenenza, si colloca nella fattispecie dei Comuni con moderata incidenza della spesa di personale, essendo il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti compreso tra i valori soglia;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di G.C. ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025” per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2023/2025”, relativamente alla sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
dr.ssa LUMIERA Cinzia



