

COMUNE DI VISCHE  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2017

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla C.C.D.I., ex art.5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 01.04.1999, art.4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.1.2004 e ss.mm.ii., artt. 40 e 40bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

## **PARTE I - Indicazioni generali**

### **PREMESSA**

L'art. 40 del Dlgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-*sexies* prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo.

La Giunta comunale, con deliberazione n. 57 del 13.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, ha fornito i criteri per la costituzione del fondo e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

Con la determinazione n. 161 del 15.12.2017 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017.

In data 18.12.2017 la delegazione trattante, con verbale in pari data, ha definito l'ipotesi di accordo relativa alla CCDI 2017 assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito.

## PARTE II - Relazione illustrativa

### II. MODULO 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	Preintesa CCDI del 18.12.2017	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott. Eugenio Viterbo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP C.G.I.L., FP C.I.S.L., FP U.I.L., C.S.A, e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): FP C.G.I.L. (assente) FP C.I.S.L. (assente) FP U.I.L. C.S.A, (assente) e RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) salario accessorio	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del Revisore  Nel caso il Revisore effettui rilievi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 previsto dal D.Lgs. n. 33 del 2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 28.01.2016  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs.n. 33 del 2013 La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 D.Lgs. n.150/2009
	Eventuali osservazioni: -	

## II. MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 ha previsto l'obbligo per gli enti locali di porre a corredo del contratto integrativo una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa.

Dunque, al fine di dare corretta attuazione alla previsione normativa, si illustrano qui di seguito le risorse utilizzate, i soggetti destinatari, le finalità perseguite, il rapporto costo-benefici e da ultimo, il livello delle prestazioni per l'utenza.

Così come accade nei piccoli enti, ciascun dipendente espleta una pluralità di mansioni, dovendo comunque l'ente assicurare alla collettività tutti i servizi di sua competenza, nessuno escluso.

Il rapporto costo-benefici è a tutto vantaggio per l'ente poiché lo stesso è riuscito a garantire tutti i servizi pubblici locali con un impegno finanziario minimo, per quanto attiene al salario accessorio.

L'Amministrazione comunale, alla luce dell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004 e di quanto disposto dall'art. 67 comma 9 della legge 133/08, nel perseguire le finalità individuate dagli articoli 15 e 17 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, in considerazione dei risultati positivi conseguiti negli anni passati, nei quali è stata già adeguatamente sperimentata la metodologia incentivante basata sul raggiungimento di obiettivi di migliore efficienza e funzionalità, ha inteso perseguire nell'anno 2017 i seguenti obiettivi realizzati attraverso le risorse finanziarie a disposizione:

— rendere più funzionali ed efficienti alcuni servizi particolari, (servizi manutentivi del territorio)

— erogare premi incentivanti per la realizzazione di progett-obiettivo;

— innescare metodologie di valutazione con lo scopo di premiare le professionalità meritevoli e valorizzare lo sviluppo delle capacità professionali dei dipendenti.

Pertanto richiamati i C.C.N.L. del comparto del personale EE.LL. del 14 settembre 2000, 5 ottobre 2001 e 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006, 11 aprile 2008 la delegazione trattante di questo Comune e la delegazione trattante delle Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto in data 18/12/2017 l'intesa del contratto integrativo riguardante la determinazione e la regolamentazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, il quale ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 11/04/1999 EE.LL, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 deve essere corredata da apposita relazione illustrativa e da una relazione tecnico finanziaria.

Si descrivono di seguito i CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2017

- A. Corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica. Le risorse di questo fondo sono pari ad € 5.930,28
- B. Corresponsione dell'indennità di comparto per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Le risorse di questo fondo sono pari ad € 1.986,39
- C. Risorse da destinare all'incentivazione della produttività collettiva, finalizzate all'efficienza ed al miglioramento della qualità dei servizi sulla base degli obiettivi stabiliti con il PEG e il Piano della Performance. La somma viene determinata in misura pari al fondo come sopra costituito per la parte che residua a seguito della erogazione di quanto descritto sopra ed è quantificata in € 1.600,00.
- D. Remunerazione compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, co. 2, CCNL 1999, per € 1.000,00.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2017 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006. La nuova disciplina (art 31, comma 2) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).

Con l'art. 8, comma 2, del CCNL del 11 aprile 2008 è stata prevista la voce pari allo 0,60% del monte salari 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza; questo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri è il bilancio consuntivo del 2007 - rich. art. 8 c. 9 CCN L/2008).

III. MODULO 1  
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)</b>	€ 8.407,00
<b>Art. 32 CCNL 2002 – 2005</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2003	€ 921,11
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 – CCNL 22.01.2004</b>	
<b>Art 8 CCNL 2008 – comma 2 (0,6% monte salari anno 2005)</b>	€ 1.228,49
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 15 comma V CCNL 98/2001 – parte fissa)	€ 1.687,01
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione	- € 881,65
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 11.361,96</b>

1. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

FONDO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99</b> Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997 (€ 110.000,00)	€ 1.386,21
<b>Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99</b> Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	-
<b>Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99</b> Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente	-
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.386,21</b>

FONDO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - TABELLA C

Economie fondo straordinario confluite – art. 14, comma IV, CCNL 2001	€ 2.775,85
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI</b>	<b>€ 2.775,85</b>

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	<b>€ 11.361,96</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B + C)</b>	<b>€ 4.162,06</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 15.524,02</b>

### III. MODULO 2

#### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

#### - Sezione I — Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Poste non negoziabili e/o già negoziate nelle contrattazioni precedenti:

- art. 4 CCNL 16/10/2003: risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per € 1.986,39
- art. 17 CCNL 1/4/1999: Lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Esso annualmente può essere oggetto di verifica in sede di contrattazione integrativa per accertarne le disponibilità e gli ulteriori finanziamenti. Sono state imputate al fondo le somme corrisposte nei anni precedenti per P.E.O. per un importo di € 5.930,28.

#### - Sezione II — Destinazioni regolate dal Contratto integrativo

Poste regolate dall'attività negoziale, formalizzate nel Contratto integrativo:

- art. 17 CCNL 1/4/1999, lettera f): risorse per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D: non ricorre la fattispecie

#### - Sezione III — Destinazioni ancora da regolarizzare

Non ricorre la fattispecie.

#### - Sezione IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi delle poste del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

#### PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	<b>€ 11.361,96</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B + C)</b>	<b>€ 4.162,06</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 15.524,02</b>

#### - Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

- Sezione VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli di carattere generale:

1. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

### III. MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

:

#### Fondo per la contrattazione integrativa 2017

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.361,21
Totale delle risorse variabil	€ 4.162,06
Totale fondo anno 2017	€ 15.524,02

#### Fondo per la contrattazione integrativa 2016

Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.361,96
Totale delle risorse variabil	€ 3.860,29
Totale fondo anno 2017	€ 15.222,25



### III. MODULO 4

## Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificato nel modulo 2.

### - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

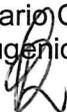
A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

### CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili, amministrative e giuridiche, si certifica che la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2017, contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, come da verbale del 18 dicembre 2017, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia e, in particolare nel D.Lgs 30.3.2001 n.165 e s.m.i.

Vische, 18 dicembre 2017

Il Segretario Comunale  
(dott. Eugenio Viterbo)



Il Responsabile servizio finanziario  
(Emanuela Baro)

